



U.O.C. Risorse Umane

## DETERMINA DIRIGENZIALE

N. 554 DEL 15/04/2024

Oggetto: **AUTORIZZAZIONE AD USUFRUIRE DEI PERMESSI ART. 33 COMMA 6 LEGGE 104/92 DAL MESE DI APRILE AL MESE DI DICEMBRE 2024, DIPENDENTE MATRICOLA N. 2340 PRESSO aa.gg.legale**

### IL DIRIGENTE

**ATTESTATA** la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati ex Regolamento UE 2016/679 e D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., che contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

**VISTO** l'art.17 del D. lgs. 30.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 419 del 10/08/2022, rubricata <<Autonomia funzione dirigenziale dei Dirigenti preposti alla direzione dei Dipartimenti, delle UU.OO. e dei Presidi Ospedalieri dell'A.O.R.N. "San Pio". Adozione schemi di Delibera e di Determina Dirigenziale>>

**Firma Direttore U.O.C. Risorse Umane**  
**Dott.ssa Marina Pinto**  
Firmato digitalmente

**PREMESSO;**

-che il dipendente matricola N° 2340 con rapporto a tempo indeterminato di questa A.O. presso AA.GG.E LEGALI ha chiesto dal mese di aprile al mese di dicembre 2024, con domanda agli atti dell'ARU, del 10/04/2024, n. 8905 di fruire di **N° 2 ore giornaliere per ogni giorno di lavoro effettivamente prestato** così come previsto dall'art. 33 comma 6, legge 05/02/92 n.104 in quanto portatore di handicap in situazione di gravità riconosciuta dai competenti organi deputati all'accertamento dello stato di handicap;

-che il dipendente ha presentato autocertificazioni, documentazioni e parte del verbale di invalidità INPS, dal quale risulta tale dipendente è portatore di handicap in situazione di gravità (art.3 comma 3 Legge 104/1992), **con obbligo di revisione mese di marzo 2026.**

**CONSIDERATO;**

-che ai sensi di tale normativa e della documentazione presentata, è possibile concedere quanto richiesto;

**VISTO;**

-che la legge 05/02/1992 n. 104 stabilisce, all'art. 33 comma 6 e s.m.i, che la persona handicappata maggiorenne in situazione di gravità può usufruire dei permessi di cui ai commi 2 e 3 (tre giorni di permessi fruibili anche in maniera continuativa o oraria), o in alternativa n. 2 ore giornaliere.

**LETTO**

-l'art. 52 del nuovo CCNL 2019/2021 comparto sanità che al comma 1 "ha disposto che i dipendenti hanno diritto, ove ricorrano le condizioni a fruire di tre giorni di permesso di cui all'art. 33 comma 3 e 6, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 .

**DICHIARATO ED ATTESTATO CHE**

-tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso UOC proponente

-l'istruttoria del presente provvedimento è stata effettuata dal sottoscritto Dirigente che ne attesta la regolarità giuridico-amministrativa-

-che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto a procedere, essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia e ai regolamenti e/o direttive dell'ente, nonché coerente con gli obiettivi

strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente;

l'insussistenza del conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla legge 190/2012;

-il provvedimento è conforme a legge e regolamento ed è necessario per il corretto funzionamento del servizio

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato il sottoscritto dirigente

### **DETERMINA**

Per tutto quanto esposto innanzi, che di seguito è dato per integralmente trascritto e confermato

**-DI PROCEDERE** alla concessione al dipendente matricola N° 2340 a tempo indeterminato di questa A.O. presso AA.GG.LEGALE ai sensi dell'art. 33 comma 3, ex Legge 104/92, permessi retribuiti per **N° 2 ore giornaliere per ogni giorno di lavoro effettivamente prestato**, dal MESE DI APRILE AL MESE DI DICEMBRE 2024, o fino al termine più breve sopra indicato e salvo variazioni.

**-DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, nonché al Servizio Infermieristico e all'ARU, per gli adempimenti di competenza;

-dare atto che il provvedimento de quo è ordinariamente esecutivo

**-DI PRECISARE** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D. Lgs. n. 33/2013

**Il Direttore della  
U.O.C. Risorse Umane**

Dott.ssa Marina Pinto

Firmato digitalmente

La presente determinazione e' immediatamente eseguibile